

KRÜGER – PERSONAL HEADHUNTING

Unternehmenspräsentation für Innovations-Zentrum Region Kronach e.V.
Kulmbach, 3. August 2020

Wir sind Ihr Partner in der Management- und Personalberatung – mit Leidenschaft und mehr als 30 Jahren Expertise in unserem Metier.

30 Jahre Management- und Personalberatung

Für den Erfolg unserer Klienten bringen wir unsere **über drei Jahrzehnte** hinweg gesammelte **Erfahrung** sowie unsere **gebündelte Fachkompetenz** ein.

Umfassende Branchenexpertise

Unsere **Netzwerke zu Entscheidern und Akteuren** sowie eigene professionelle Erfahrungen in unseren Kernbranchen machen uns zum erfolgreichen Partner in unserer Region und dem gesamten deutschsprachigen Raum.

Zielorientiertes Vorgehen

Von Tag Eins an nehmen wir das Ziel fest ins Visier: die Zufriedenheit unseres Klienten zu sichern, indem wir über eine zielgerichtet, aktive Ansprache diejenige Person **finden, interessieren** und **überzeugen**, die Sie langfristig nach vorne bringt.

Verantwortung in der Beratung und Begleitung

Wir sind und bleiben **authentisch**, denn wir wissen um die große Verantwortung, die wir für unsere Klienten, aber auch für die Kandidaten übernehmen. Deshalb sagen wir **ehrlich**, was wir denken und bleiben im Handeln **nachvollziehbar und transparent**.

Leidenschaft für die Personalsuche

Nur wer für seine Berufung brennt, kann andere begeistern – und genau darum geht es in der Personalsuche. Mit **Leidenschaft und Fleiß** finden und überzeugen wir Führungskräfte und Experten für eine neue Aufgabe.

Familie im Zentrum

Der Dreh- und Angelpunkt unseres Denkens und Handelns ist die Familie. Als **Familienunternehmen** tragen uns Werte wie Aufrichtigkeit, Wertschätzung und gegenseitiges Bestärken. Dies gilt auch im Umgang mit Klienten und Kandidaten.



ÜBER KRÜGER



Seit den 1980er Jahren sind wir Partner in Sachen Personalberatung – heute in der 3. Generation mit Matthias, Elisabeth und Mientje Krüger.



1981

Einstieg Benno M. Krüger in die Unternehmensberatung als Partner bei Hanns Peter Neuhaus



1989

Als KRÜGER + KRÜGER spezialisieren sich Matthias und Benno M. Krüger auf die Personalberatung



2000

Gemeinsam mit Schwester Elisabeth geht das Unternehmen unter dem Namen KRÜGER / VÄTH ins neue Jahrtausend

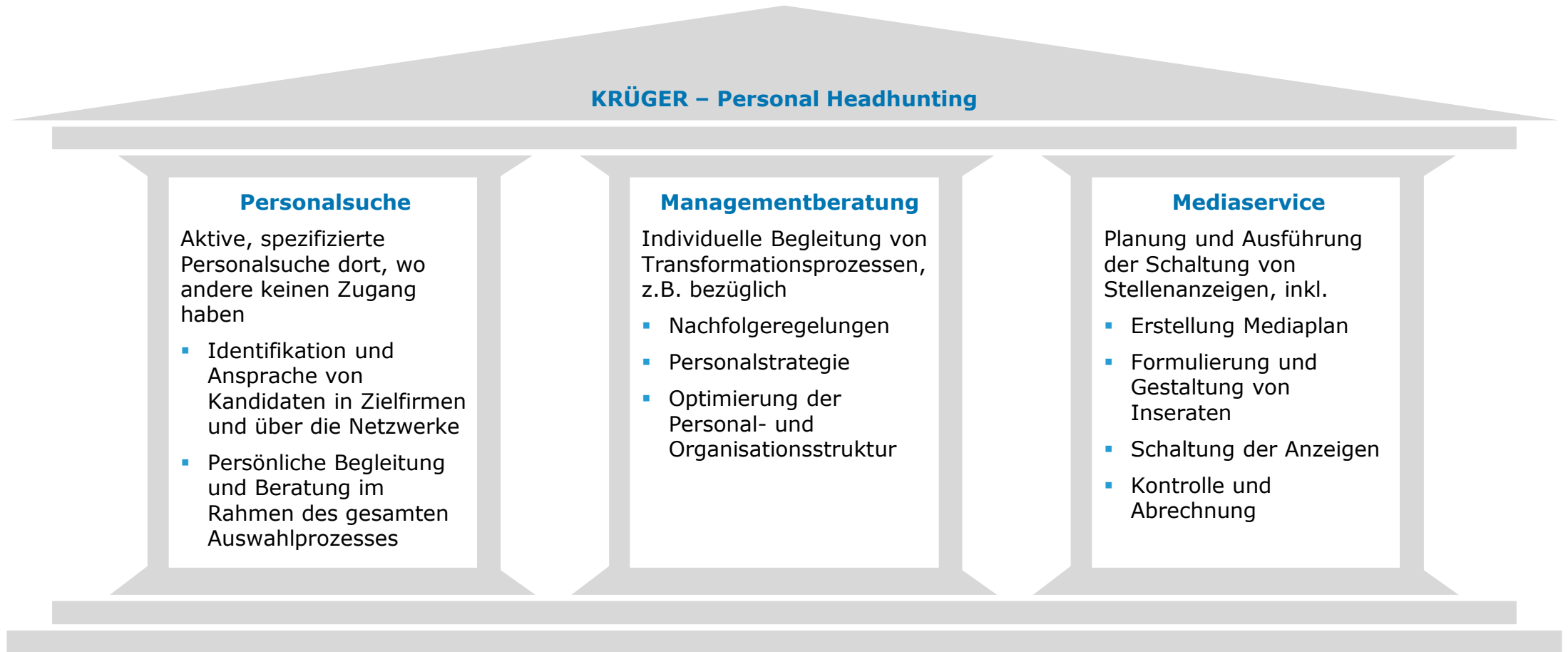


2020

Unter dem Motto „Zurück zu den Wurzeln – und auf zu neuen Ufern!“ wird mit der nunmehr 3. Generation - ganz im Familiensinne – der Name KRÜGER wieder groß geschrieben



Wir begleiten unsere Klienten in Fragen rund um die Personalsuche und die zugrundeliegende Organisationsstruktur.



Dabei haben wir ein über Jahrzehnte gewachsenes, fundiertes Netzwerk in zentralen Branchen der mittelständischen Industrie der DACH-Region.

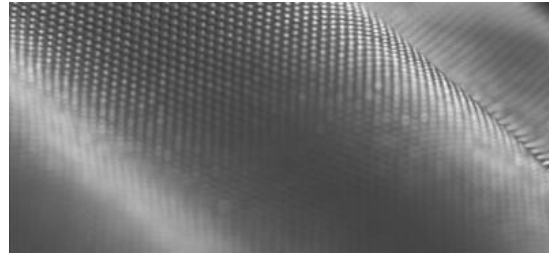
Unsere Wurzeln liegen in der Textil, Möbel- und Objektindustrie. Doch über die Jahrzehnte haben wir in vielen Branchen **in der Region und dem gesamten deutschsprachigen Raum** fundiertes Wissen erworben und Klienten für uns gewonnen.



KUNSTSTOFF



BAU



TEXTIL



CHEMIE



MOBILITÄT & TRANSPORT



MÖBEL / OBJEKT



MASCHINEN- UND ANLAGENBAU



SONSTIGE (U.A. LEBENSMITTEL)



Für unsere Klienten und Kandidaten übernehmen wir Verantwortung – als vertrauensvoller Partner und Ratgeber über den gesamten Suchprozess.



Elisabeth Krüger

- Jahrgang 1962, verheiratet
- Ausbildung zur Buchhändlerin und M.A.-Studium der Germanistik, Geschichte und Skandinavistik
- 30 Jahre Beratungserfahrung als Management- und Personalberaterin
- Seit 1997 KRÜGER – Personal Headhunting



Matthias Krüger

- Jahrgang 1958, verheiratet, 6 Kinder
- Ausbildung zum Bankkaufmann und Management-Trainee in der Objektmöbelindustrie und im Objektmöbelhandel
- Mehr als 35 Jahre Beratungserfahrung als Management- und Personalberater
- Seit 1989 KRÜGER – Personal Headhunting



Mientje Krüger

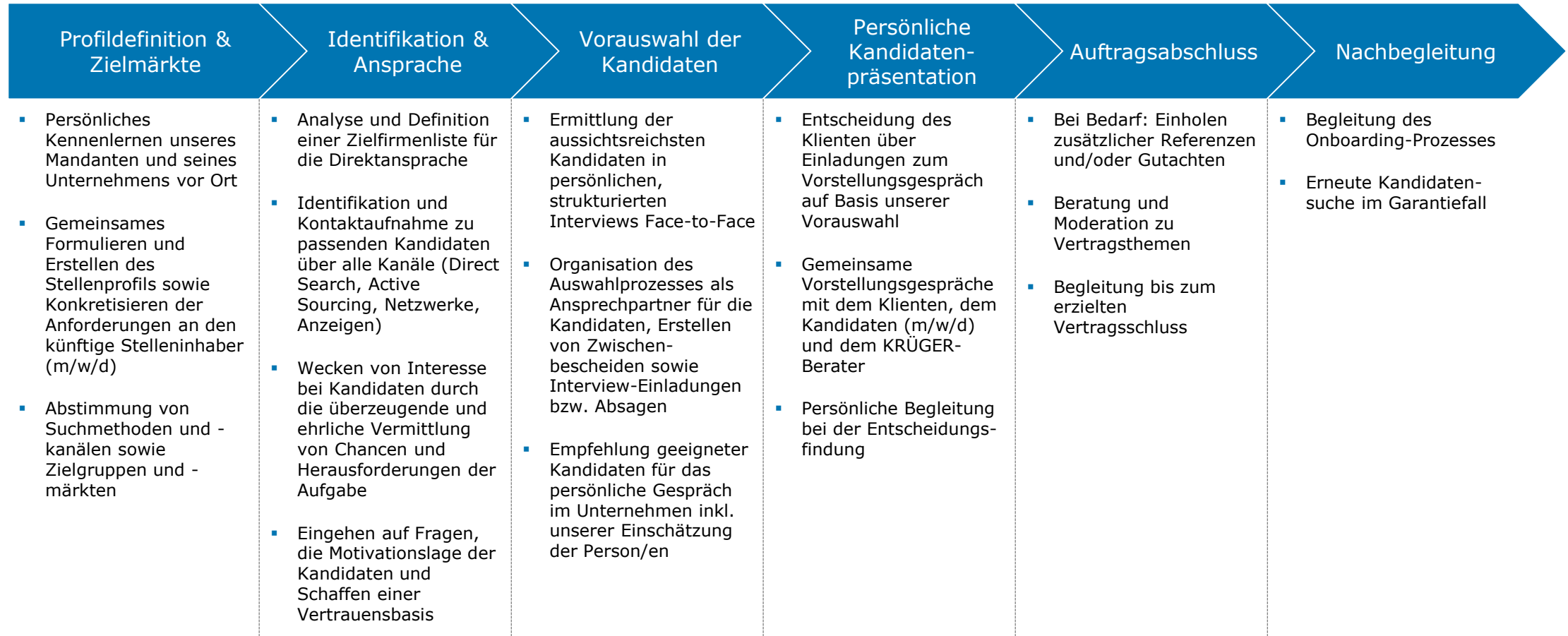
- Jahrgang 1985
- Studium als Diplom-Betriebswirtin Europäischen Wirtschaft und Bachelor of Arts in European Business
- >10 Jahre Beratungserfahrung in Strategie-, Management- und Personalberatung
- Seit 2017 KRÜGER – Personal Headhunting



HEADHUNTING SUCHPROZESS



Unser Suchprozess gewährleistet eine qualitativ hochwertige, zielgerichtete Suche als Grundlage einer erfolgreichen Besetzung.



Dabei gehen wir für unsere Klienten dorthin, wo andere keinen Zugang haben – direkt in die Zielunternehmen und –branchen.

DIRECT SEARCH IN ZIELFIRMEN



- Definition von Zielfirmen und –gruppen im direkten oder relevanten Marktumfeld
- Identifikation von potenziellen Kandidaten, die z.T. über allgemein zugängliche Kanäle nicht auffindbar sind
- Wecken von Interesse und ggf. von Wechselwünschen über die gezielte, diskrete Direktansprache per Telefon

ACTIVE SOURCING



- Nutzung unserer digitalen Expertise für zielführende Online-Recherchen
- Kandidatenidentifikation und -ansprache auf digitalem Weg mithilfe professioneller Tools
- Gezielte Suche in beruflichen und sozialen Netzwerken sowie in Profinetzwerken

NETZWERKE



Nutzung unserer über 30 Jahre gewachsenen persönlichen Kontakte als

- Kanal zur Direktansprache bekannter Personen und Wecken von Interesse
- Nutzen der Kontakte unserer Kontakte als Empfehlungsnetzwerk (wer kennt wen)
- Allgemeine Informationsquelle für Hintergründe und Zusammenhänge

MEDIASERVICE



- Erarbeitung eines zugeschnittenen, projektspezifischen Mediaplans mit relevanten Branchen-, Tages- oder Onlinemedien
- Gestaltung, Formulierung, Schaltung, Organisation und Monitoring von Stellenanzeigen

Unser Anspruch ist es, genau die Person für Ihr Unternehmen zu gewinnen, mit der Sie Ihren künftigen Erfolg potenzieren können.



Klientenzentrierte, positionsspezifische Suche mit garantierter Kandidatenexklusivität



Gezieltes Kontaktieren von Kandidaten über alle verfügbaren Kanäle – direkt in den Zielfirmen, über unser jahrzehntelang gewachsenes Netzwerk, via Active Sourcing oder durch Anzeigen und Veröffentlichungen



Hohe Übernahme von Verantwortung im gesamten Prozess - von der Profildefinition bis zur Besetzung und darüber hinaus



Profunde, konstante und zielgerichtete Suche



Gründliche fachliche und persönliche Prüfung von Kandidaten in einem unabhängigen Verfahren im Rahmen vertraulicher Gespräche (Face-to-Face)



Nachhaltiges Besetzungsinteresse durch Verantwortungsübernahme im „Garantiefall“



HONORARMODELL



Unser Honorar ist leistungsbezogen und orientiert sich an den Richtlinien und Vorschlägen des BDU (<https://www.bdu.de/>).

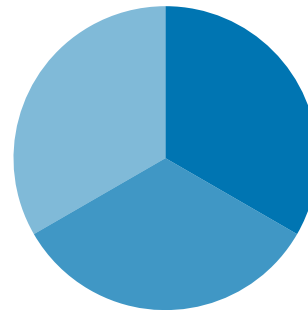
ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR HONORARGESTALTUNG

GESAMTHONORAR

In **Abhängigkeit** vom **ersten Bruttojahreseinkommen**

ABRECHNUNG

Fälligkeit in **3 Raten**



- 1. Rate: Auftragserteilung
- 2. Rate: Kandidatenpräsentation
- 3. Rate: Auftragserfüllung

GESONDERT BERECHNETE AUSLAGEN

- Anzeigenkosten
- Reisekosten der Kandidaten (gedeckt auf steuerliche Sätze)
- Reisekosten Berater (inkl. Spesen)
- weitere Zusatzleistungen nach Aufwand



Nach dem Qualitätsprinzip übernehmen wir einen großen Teil der Verantwortung für die Besetzung und daher auch des Risikos.

GARANTIE FÜR DIE VERTRAGLICH VEREINBARE PROBEZEIT

GELTUNGSBEREICH

Bei Kündigung eines Arbeitsvertrags innerhalb der vertraglich vereinbarten Probezeit (i.d.R. 6 Monate) personen- oder verhaltensbedingt

GARANTIELEISTUNG

Erneute Suche ohne Honorar (gegen Erstattung der Nebenkosten) für das bestehende Suchprofil

AUSNAHMEN

Bei Änderung, Anpassung oder Ergänzung des Anforderungsprofils



Echte Schätze liegen im Verborgenen. Wir helfen Ihnen Sie zu finden!



KRÜGER – Personal Headhunting

Gummstraße 6
95326 Kulmbach
Germany

T +49 9221 95730

F +49 9221 957320

E info@krueger-headhunting.de

 krueger-headhunting.de

 www.xing.com/companies/krueger-personalheadhunting

 <https://www.linkedin.com/company/17920794>

